

社会福祉法人 壹心会

次世代法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 6年 6月 14日 ～ 令和 11年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

- ・ 年次有給休暇の取得率を上げる

4. 取組内容と実施時期

取組1： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 6年 6月～有給取得状況の整理・分析、有給取得日数の目標値の設定
有給休暇の積極的な有給休暇取得の呼びかけ
ICT活用による業務業務省力化に伴う有給取得の促進計画の検討
- 令和 6年 10月～介護業務の見直し、業務マニュアルの見直し完了
- 令和 7年 4月～前年度の有給休暇取得状況の整理・分析、有給休暇取得の課題整理・対策の検討、
業務省力化再検討
- 令和 7年 10月～有給休暇取得に向けた活動および業務省力化に向けた活動の周知
- 令和 8年 4月～前年度の有給休暇取得状況の整理・分析、有給休暇取得の課題整理・対策の検討、
業務省力化再検討
- 令和 8年 10月～有給休暇取得に向けた活動および業務省力化に向けた活動の周知
- 令和 9年 4月～前年度の有給休暇取得状況の整理・分析、有給休暇取得の課題整理・対策の検討、
業務省力化再検討
- 令和 9年 10月～有給休暇取得に向けた活動および業務省力化に向けた活動の周知
- 令和 10年 3月～前年度の有給休暇取得状況の整理・分析、有給休暇取得の課題整理・対策の検討、
業務省力化再検討
- 令和 10年 10月～有給休暇取得に向けた活動および業務省力化に向けた活動の周知